

POLITIKA SPOLEČNOSTI ROSSO STEEL, a.s.

ROSSO STEEL, a.s. je předním dodavatelem v oblasti přesného dělení svitků a plechů určených pro zpracování v automobilovém a spotřebním průmyslu. Dále společnost rozšiřuje své služby dle požadavků trhu, jako je distribuce Al materiálu.

Cílem společnosti je udržení pozice špičkového STEEL SERVIS CENTRA, trvalé plnění požadavků a očekávání zákazníků, dosažení zisku a stabilizace na evropském trhu.

K prosazení těchto záměrů slouží integrovaný systém managementu vybudovaný podle požadavků normy ISO 9001 a ISO 14001 a jejich průběžné zlepšování.

Závazkem vedení společnosti je plnění kvalitativních parametrů výrobků ke spokojenosti všech zainteresovaných stran, sledování kontextu společnosti a minimalizace dopadů společnosti na své okolí a životní prostředí.

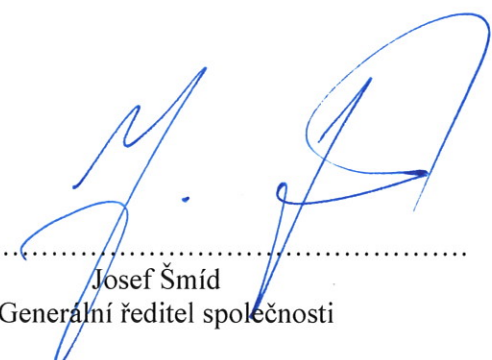
Pro splnění svého záměru považuje vedení společnosti za důležité:

- Zabezpečit potřeby a očekávání zákazníků využitím zkušeností a znalostí vlastních zaměstnanců, snižováním nákladů a zkracováním dodacích termínů.
- Udržovat vzájemně výhodné vztahy s dodavateli a ostatními zainteresovanými společnostmi.
- Zabezpečit potřeby a očekávání vlastních zaměstnanců. Vytvořit dobré pracovní podmínky a prostor pro rozvoj zaměstnanců, zvyšovat jejich zapojení do procesu neustálého zlepšování.
- Zajištění zaměstnancům bezpečné pracovní prostředí, prostředky na ochranu zdraví při práci, pravidelná školení na předpisy BOZP a požární ochrany.
- Motivovat zaměstnance ke zvyšování kvality vlastní práce a minimalizovat negativní vlivy na výrobní proces a konečný výrobek.
- Zjišťovat potřebu zdrojů k realizaci Politiky společnosti, cílů společnosti a poskytovat zdroje pro jejich naplnění a zvyšování výkonnosti společnosti.
- Při všech činnostech dodržovat platné povinnosti vyplývající z legislativy
- Přijímat opatření k omezení vzniku odpadů a ke snížení spotřeby energií.
- Důslednou prevencí předcházet haváriím a situacím, jejich důsledky by mohly mít negativní dopad na životní prostředí a zdraví zaměstnanců.

Vedení společnosti od zaměstnanců očekává:

- Odpovědný a tvořivý přístup k plnění svěřených úkolů, předcházení chyb založené na samokontrolě výsledků své práce před předáním spolupracovníkům nebo zákazníkům.
- Týmovou práci a iniciativní spolupráci pro dosažení společných cílů.
- Respektování pravidel a postupů integrovaného systému managementu a platné legislativy.
- Aktivní přístup k vlastnímu vzdělávání a osobnostnímu rozvoji.
- Podávání námětů na zlepšování procesů a činností směřující ke zdokonalování jednotlivých prvků integrovaného systému managementu.
- Slušné pracovní praktiky.
- Vyhýbání se střetu zájmů.
- Zákaz korupce.
- Zákaz zneužití důvěrných informací.
- Pravdivé podávání zpráv.

V Mirošově, dne 1. 3. 2023



.....
Josef Šmíd
Generální ředitel společnosti